

# „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

## **„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026**



Fundusze Europejskie  
dla Śląskiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Województwo  
Śląskie

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego uzyskał dofinansowanie w ramach naboru FESL.05.14-IP.02-054/23, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Śląskiego dla projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Źródło dofinansowania projektu: Europejski Fundusz Społeczny Plus ( EFS + )  
Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Całkowita wartość projektu: 5 065 857, 50 PLN

Kwota dofinansowania: 4 305 978, 87 PLN

Okres realizacji: 1.04.2024 – 30.09.2026

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

W projekcie zaplanowano 4 zadania, w ramach których realizowane będą szkolenia i studia podyplomowe oraz działania promocyjno-informacyjne, rekrutacja, monitoring.

Grupa docelowa: 1031 pracowników/pracownic, w tym 803 Kobiet i 228 Mężczyzn zatrudnionych w 33 urzędach jednostek gminnych i powiatowych oraz w 1 jednostce budżetowej, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., art. 2 na podstawie wyboru lub mianowania lub powołania lub umowy o pracę.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach projektu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1031 (803K 228M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych – 570 (457K 113M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności "zielonych" – 114 (75K 39M)
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 877 (683K 194M)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu – 97 (33K 64M)

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

**SUBREGION PÓŁNOCNY**  
Województwa Śląskiego

**„Sprawy Urząd”**  
Zakładania dnia pracowników 227 i ich jednostek w terenie Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2014-2024

**O projekcie...**  
Celem projektu jest poprawa jakości funkcjonowania usług publicznych i wsparcie w zakresie umiejętności zawodowych i zawodowych pracowników oraz w zakresie budowania kompetencji, teraźniejszego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego w perspektywie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników w sektorze publicznym i współpracy z różnymi sektorami gospodarki, w tym beneficjariami cyfrowymi oraz w zakresie systemów gospodarki.

**Biuro projektu**  
Dzielnica Świdnia i Powiatowe Subregionu Północnego Województwa Śląskiego  
ul. Karłowicza 10  
42-207 Częstochowa  
ul. Karłowicza 10  
42-207 Częstochowa  
tel. 788 202 283  
biuro@subregion-polnocny.pl  
www.subregion-polnocny.pl  
#subregionpolnocny

**Work & Life balance**  
Dobrowolna między innymi przynależność, a zawodowym, umiejętności zawodowych pracy w różnych sferach życia to...

**Zachowaj równowagę!**  
Praca ponad swoje siły, nadpobudki i brak czasu na odpoczynek oraz regenerację, może doprowadzić do skrajnego wyczerpania psychicznego i fizycznego.

**AlBEIZM**  
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nieuzasadnione różnicowanie sytuacji lub traktowanie niepełnosprawności, podlegające traktowaniu względnie niekorzystnemu.

**AGEIZM**  
Dyskryminacja ze względu na wiek polega na tym, że przynosić się stereotypne założenia na temat fizycznych lub umysłowych osób ludzi i określonej grupy wiekowej i zgodnie wyrażać się w w sposób postępowania.

**SEKSIZM**  
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie urojonej równości oraz podtrzymywanie i wzmacnianie stereotypów na temat płci.

**RASIZM**  
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie urojonej równości oraz podtrzymywanie i wzmacnianie stereotypów na temat płci.

Pliki do pobrania

[Dokumenty rekrutacyjne](#) zip,10.59 MB [pobierz plik](#)

- [Udostępnij: Facebook](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)