

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego uzyskał dofinansowanie w ramach naboru FESL.05.14-IP.02-054/23, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Śląskiego dla projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Źródło dofinansowania projektu: Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +)
Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Całkowita wartość projektu: 5 065 857, 50 PLN

Kwota dofinansowania: 4 305 978, 87 PLN

Okres realizacji: 1.04.2024 – 30.09.2026

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

W projekcie zaplanowano 4 zadania, w ramach których realizowane będą szkolenia i studia podyplomowe oraz działania promocyjno-informacyjne, rekrutacja, monitoring.

Grupa docelowa: 1031 pracowników/pracownic, w tym 803 Kobiet i 228 Mężczyzn zatrudnionych w 33 urzędach jednostek gminnych i powiatowych oraz w 1 jednostce budżetowej, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., art. 2 na podstawie wyboru lub mianowania lub powołania lub umowy o pracę.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach projektu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1031 (803K 228M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych – 570 (457K 113M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności "zielonych" – 114 (75K 39M)
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 877 (683K 194M)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu – 97 (33K 64M)

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

„Sprawy Urząd”
Zakładania dnia pracowników 227 i ich jednostek w terenie Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2014-2016

O projekcie...
Celem projektu jest poprawa jakości funkcjonowania służby publicznej w województwie śląskim, w szczególności w zakresie świadczenia świadczeń terapeutyki oraz w zakresie świadczeń rehabilitacyjnych. W ramach projektu Subregion Północny Województwa Śląskiego realizuje działania mające na celu zwiększenie świadomości i umiejętności zawodowych pracowników w zakresie funkcjonowania w służbie publicznej i współpracy z klientem samorządowym, w tym beneficjentami cyfrowymi oraz w zakresie systemów gospodarki.

Biuro projektu
Dzielnica Śródmiejska i Powiatowe Subregionu Północnego Województwa Śląskiego
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
tel. 788 202 283
biuro@subregion-polnocny.pl
www.subregion-polnocny.pl
#subregionpolnocny

Work & life balance
Dobrowolna między innymi przynależność, a nieochotą, uniemożliwiającą wykonywanie pracy w określonych godzinach to...

Zachowaj równowagę!
Praca ponad siły, nadpobudki i brak czasu na odpoczynek oraz regenerację, może doprowadzić do skrajnego wyczerpania psychicznego i fizycznego.

Nie pozwól na dyskryminację w miejscu pracy!

AGEIZM
Dyskryminacja ze względu na wiek polega na tym, że przegmasz się stereotypowe założenia na temat funkcjonowania i możliwości osób z określonej grupy wiekowej i zgodnie wyraża się w w sposób poniższy

ALBEIZM
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nieuzasadnione różnicowanie sytuacji lub praw, które dotyczy osoby z niepełną zdolnością, niepełnosprawnością, podlegała traktowaniu uwzględniającemu różnice.

SEKSIZM
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie wolności podjęcia oraz podtrzymywania i umiarkowanie stereotypów na temat płci.

RASIZM
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie wolności podjęcia oraz podtrzymywania i umiarkowanie stereotypów na temat płci.

Pliki do pobrania

[Dokumenty rekrutacyjne](#) zip,10.59 MB [pobierz plik](#)

- [Udostępnij: Facebook](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)