

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego uzyskał dofinansowanie w ramach naboru FESL.05.14-IP.02-054/23, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Śląskiego dla projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Źródło dofinansowania projektu: Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +)
Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Całkowita wartość projektu: 5 065 857, 50 PLN

Kwota dofinansowania: 4 305 978, 87 PLN

Okres realizacji: 1.04.2024 – 30.09.2026

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

W projekcie zaplanowano 4 zadania, w ramach których realizowane będą szkolenia i studia podyplomowe oraz działania promocyjno-informacyjne, rekrutacja, monitoring.

Grupa docelowa: 1031 pracowników/pracownic, w tym 803 Kobiet i 228 Mężczyzn zatrudnionych w 33 urzędach jednostek gminnych i powiatowych oraz w 1 jednostce budżetowej, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., art. 2 na podstawie wyboru lub mianowania lub powołania lub umowy o pracę.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach projektu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1031 (803K 228M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych – 570 (457K 113M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności "zielonych" – 114 (75K 39M)
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 877 (683K 194M)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu – 97 (33K 64M)

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

„Sprawy Urząd”
Zakres dnia pracowników 227 i ich jednostek w terenie Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2014-2016

O projekcie...
Celem projektu jest poprawa jakości funkcjonowania służby publicznej w województwie śląskim, w szczególności w zakresie umiejętności zawodowych i kompetencji pracowników w jednostkach terenowych oraz w zakresie budowania potencjału, teraźniejszego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie funkcjonowania w służbie publicznej i współpracy w środowisku zawodowym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie siatki gospodarki.

Biuro projektu
Dzielnica Śmiały i Powiatko Subregionu Północnego Województwa Śląskiego
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
tel. 788 202 283
biuro@subregion-polnocny.pl
www.subregion-polnocny.pl
#subregionpolnocny

Work & Life balance
Dobrowolna między innymi przynależność, a zawodowym, umiejętności zawodowych pracy w różnych sferach życia to...

Zachowaj równowagę!
Praca ponad siły, nadpobudki i brak czasu na odpoczynek oraz regenerację, może doprowadzić do skrajnego wyczerpania psychicznego i fizycznego.

Nie pozwól na dyskryminację w miejscu pracy!

Dyskryminacja ze względu na wiek polega na tym, że przynależy się stereotypowe założenia na temat funkcjonowania lub rozwoju osób i/lub ich określonej grupy wiekowej i zgodnie wyraża się w: w sposób poniższy

ALBEIZM
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nierówne traktowanie różnicami grupowymi lub ras, które dotyczy osoby z niepełnymi zdolnościami. Niepełnosprawni niepełnosprawni traktowani są zgodnie z ich różnicami.

AGEIZM
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nierówne traktowanie różnicami grupowymi lub ras, które dotyczy osoby z niepełnymi zdolnościami. Niepełnosprawni niepełnosprawni traktowani są zgodnie z ich różnicami.

SEKSIZM
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które ma być uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie równości płci oraz podtrzymywanie i wzmacnianie stereotypów na temat płci.

RASIZM
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które ma być uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie równości płci oraz podtrzymywanie i wzmacnianie stereotypów na temat płci.

Pliki do pobrania

[Dokumenty rekrutacyjne](#) zip,10.59 MB [pobierz plik](#)

- [Udostępnij: Facebook](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)