

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

„Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Północnego Województwa Śląskiego uzyskał dofinansowanie w ramach naboru FESL.05.14-IP.02-054/23, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Śląskiego dla projektu pn. „Sprawny Urząd” Szkolenia dla pracowników JST i ich jednostek z terenu Subregionu Północnego Województwa Śląskiego na lata 2024 -2026

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Źródło dofinansowania projektu: Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +)
Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Całkowita wartość projektu: 5 065 857, 50 PLN

Kwota dofinansowania: 4 305 978, 87 PLN

Okres realizacji: 1.04.2024 – 30.09.2026

Celem projektu jest poprawa jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym w 33 gminnych i powiatowych jednostkach samorządu terytorialnego oraz w 1 jednostce budżetowej samorządu terytorialnego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników/c w zakresie świadczonych przez nich usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie zielonej gospodarki.

W projekcie zaplanowano 4 zadania, w ramach których realizowane będą szkolenia i studia podyplomowe oraz działania promocyjno-informacyjne, rekrutacja, monitoring.

Grupa docelowa: 1031 pracowników/pracownic, w tym 803 Kobiet i 228 Mężczyzn zatrudnionych w 33 urzędach jednostek gminnych i powiatowych oraz w 1 jednostce budżetowej, zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., art. 2 na podstawie wyboru lub mianowania lub powołania lub umowy o pracę.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach projektu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1031 (803K 228M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych – 570 (457K 113M)
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności "zielonych" – 114 (75K 39M)
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 877 (683K 194M)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu – 97 (33K 64M)

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

SUBREGION PÓŁNOCNY
Województwa Śląskiego

„Sprawy Urząd”
Zakładania dnia pracowników 227 i ich jednostek w terenie Subregionu Północnego Województwa Śląskiego lata 2014-2016

O projekcie...
Celem projektu jest poprawa jakości świadczonej usług publicznych i wsparcie w zakresie umiejętności zawodowych i zawodowych pracowników oraz w zakresie budowania potencjału, teraźniejszego Subregionu Północnego Województwa Śląskiego, poprzez podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie funkcjonowania w systemie publicznych i współpracy z klientem samorządowym, w tym kompetencji cyfrowych oraz w zakresie systemów gospodarki.

Biuro projektu
Dzielnica Śmiały i Powiatko Subregionu Północnego Województwa Śląskiego
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
ul. Karłowicza 10
42-207 Częstochowa
tel. 788 202 283
biuro@subregion-polnocny.pl
www.subregion-polnocny.pl
#subregionpolnocny

Work & Life balance
Dobrowolna między innymi przynależność, a zawodowym, umiejętności zawodowych pracy w różnych sferach życia to...

Zachowaj równowagę!
Praca ponad swoje siły, nadpobudliwość i brak czasu na odpoczynek oraz regenerację, może doprowadzić do skrajnego wyczerpania psychicznego i fizycznego.

AlbEIZM
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nieuzasadnione różnicowanie sytuacji lub traktowanie niepełnosprawności, podlegające traktowaniu względnie równemu.

AGEIZM
Dyskryminacja ze względu na wiek polega na tym, że przynajmniej nie stereotypne założenia na temat funkcjonowania lub wartości osób zaliczających do określonej grupy wiekowej i zgodnie wyrażają się w w sposób poniżający.

SEKSIZM
Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność to nieuzasadnione różnicowanie sytuacji lub traktowanie niepełnosprawności, podlegające traktowaniu względnie równemu.

RASIZM
Dyskryminacja ze względu na płeć to nierówne traktowanie kobiet i mężczyzn, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. To także naruszenie uniwersalnej zasady równości oraz podlegających i uznawanie stereotypów na temat płci.

Pliki do pobrania

[Dokumenty rekrutacyjne](#) zip,10.59 MB [pobierz plik](#)

- [Udostępnij: Facebook](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)